

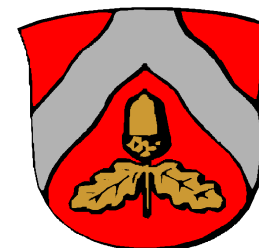
Rådgivning og vejledning:

Visitationsteamet i Odder Kommune

Vitapark, Vitavej 67, dør 4

Tlf.: 87 80 37 00.

Telefontid: kl. 8.00 – 9.00 samt 12.30 – 13.30



Pasningsorlov

§ 118

Orlov til pasning af nærtstående
med handicap eller alvorlig sygdom

Hvem kan søge?

Det kan f.eks. være en ægtefælle, samlever, barn/ børn, far, mor og andre med en så tæt tilknytning, at det er nærliggende at passe den syge.

Du kan passe en nærtstående handicappet eller syg i op til 6 måneder. Du bliver ansat af kommunen.

Hvad er betingelserne?

- Den syge eller handicappede skal have en betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Det kan dreje sig om en indgribende kronisk eller langvarig lidelse.
- Plejehøvet skal svare til fuldtidsarbejde (37 timer) eller døgnophold udenfor hjemmet.
- Begge parter skal være enige om pasningsorloven. Kommunen skal vurdere, at der ikke er afgørende hensyn, som taler imod, at den pågældende person passe den syge eller handicappede.
- Den syge eller handicappede skal bo i egen bolig. Det vil sige ikke plejebolig, døgntilbud eller lign.
- Personen, som ansættes skal have tilknytning til arbejdsmarkedet, d.v.s. være lønmodtager, arbejdsledig eller selvstændig erhvervsdrivende.

Hvordan er loven sammensat?

Kommunen kan ansætte dig i op til 6 måneder. Orloven kan deles i 2 perioder, hver periode på højst 3 måneder. Perioderne kan du aftale med kommunen og din arbejdsgiver sådan, at du kan påbegynde 2. periode, når behovet opstår.

Perioden kan, hvis særlige forhold taler for det, forlænges i 3 måneder, udover de 6 måneder.

Pasningen kan deles af flere personer, hvis de opfylder alle betingelserne for ansættelse efter § 118, stk. 1.

Hvis to eller flere deles om pasningsorloven, kan den samlede aflønning ikke overstige den aflønning, der nævnes i § 118, stk. 2. Lønnen udbetales forholdsmæssigt i forhold til delingen af pasningsorloven.

Hvor søger du?

- I den kommune hvor den syge eller handicappede bor. I Odder kommune kontaktes Visitationsteamet, på tlf. nr. 87 80 37 00.
- Kommunen bevilger pasningsorloven.
- Lægelige oplysninger er nødvendige for at behandle sagen.
- Der laves en ansættelsesaftale mellem dig og kommunen.
- Aftalen indeholder: periodens længde, arbejdsopgaver samt opsigelsesvarsel.

Retten til fravær fra arbejdet:

Du har ret til fravær fra dit arbejde. Du skal give besked til din arbejdsgiver om orlovens begyndelse og længde, senest 6 uger før du skal have orlov.

Hvor meget er lønnen?

Lønnen udgør i 2016 21.546,00 kr. om måneden. Hertil kommer feriepenge og pensionsbidrag. Der betales pensionsbidrag med i alt 12 %, hvoraf de 4 % tilbageholdes i lønnen, men arbejdsgiveren betaler 8 % af lønnen.